

Porozumienie

Ustalone pomiędzy Pracodawcą - Grupą Kęty S.A. a organizacjami związkowymi OM NSZZ Solidarność Grupy Kęty S.A. oraz MZZ Pracowników Grupy Kęty S.A. będące wynikiem spotkania z dnia 20.05.2025 roku.

Ze strony Grupy KĘTY S.A. w spotkaniu uczestniczyli:

- Pan Piotr Wysocki - Członek Zarządu Grupy KĘTY S.A./Prezes Zarządu Aluform Sp. z o.o.

Ze strony związków zawodowych w spotkaniu uczestniczyli:

- Pan Krzysztof Jaworski - Przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” Grupy KĘTY S.A.
- Pan Kazimierz Kozieł — Przewodniczący MZZ Pracowników Grupy „KĘTY” S.A.

Na spotkaniu dla Grupy KĘTY S.A. oraz Aluform Sp. z o.o. ustalono co następuje:

- Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, którzy nie zostali objęci podwyżkami indywidualnymi realizowanymi do dnia 01.06.2025 roku, od dnia 1.07.2025 roku otrzymają podwyżkę na poziomie 6 % do stawki zasadniczej miesięcznej i godzinowej, jednak nie mniej niż 2,00 zł brutto dla pracowników wynagradzanych stawką godzinową oraz 340,00 zł miesięcznie brutto dla pracowników wynagradzanych stawką miesięczną.
- Jednocześnie dla pracowników, którzy ostatnie indywidualne przeszerogowanie otrzymali w grudniu 2024 roku i zostali objęci weryfikacją w maju 2025 roku, otrzymają podwyżkę uzupełniającą do wartości 2,00 zł brutto od 01.07.2025 roku.
- Do 31.05.2025 roku zostanie zakończony proces przeszerogowań pracowników, którzy ostatnie przeszerogowania indywidualne otrzymali w ciągu 2023 roku. Wartość podwyżki dla pracowników fizycznych wynosić będzie minimum 3,00 zł brutto, a dla pracowników umysłowych minimum 500 zł brutto. Średnia wartość podwyżek dla tej grupy zostanie utrzymana na poziomie 4,00 zł brutto.
- Wypłatę jednorazowego świadczenia pomocowego na zorganizowanie wypoczynku letniego z ZFŚS w 2025 roku po dokonaniu formalności w Państwowej Inspekcji Pracy w wysokości:

Dochód na osobę w gospodarstwie domowym za 2024 rok (zł)	Wysokość pomocy na zorganizowanie wypoczynku letniego w 2025 roku (brutto - zł)
do 3 100,00	3500,00
powyżej 3 100,00 - do 4 100,00	3400,00
powyżej 4 100,00	3300,00

Wysokość wypłaty świadczenia świątecznego zostanie ustalona w terminie do 10 listopada br.

- Wypracowanie w terminie do 28 listopada 2025 docelowych, kompleksowych zasad wynagradzania pracowników Grupy Kęty S.A. obejmujących zarówno wynagrodzenia zasadnicze oraz dodatkowe, potencjalne rozwiązania w postaci systemów bonusowych, dodatków i benefitów.
- Przygotowanie na drodze negocjacji pomiędzy organizacjami związkowymi, a pracodawcą, porozumienia regulującego zasady wynagradzania pracowników w kolejnym roku budżetowym obejmujące ustalony poziom wzrostu wynagrodzeń z podziałem na część stałą oraz część do dyspozycji przełożonego. Pierwszy wzrost wynagrodzeń wg nowych zasad nastąpi w pierwszym kwartale 2026 roku.

Organizacja Międzyzakładowa NSZZ

Komisja Międzyzakładowa OM NSZZ „Solidarność” Grupa Kęty S.A.

Krzysztof Jaworski

Międzyzakładowy Związek

Zawodowy Pracowników Grupy „KĘTY” S.A.

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Grupy KĘTY S.A.

Kazimierz KOZIEŁ

Komisja Międzyzakładowa OM NSZZ „Solidarność” Grupa Kęty S.A.

Romuald Mrozik

V-ce Przewodniczący
Międzyzakładowego Związku Zawodowego
Pracowników Grupy KĘTY S.A.

Dariusz Błaśiak

Zarząd Grupy Kęty S.A.

Z upoważnienia Grupy KĘTY S.A.
Pracownik

Piotr Wysocki
Członek Zarządu
Zastępca Dyrektora Generalnego