

SPRAWOZDANIE

z działalności Zarządu Międzyzakładowego Związku Zawodowego

Pracowników Grupy Kęty S.A.

za okres od 01.01.2023 do 31.12.2023

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy Kęty S.A.

Zrzeszała pracowników zatrudnionych u 10 pracodawców, tj.:

- ✓ Grupa Kęty S.A.,
- ✓ Spółki wchodzące w skład grupy Alupol Packaging S.A.,
- ✓ Alumetal Poland Sp. z o.o.,
- ✓ ECO Rejon Eksploatacyjny Kęty,
- ✓ Ochrona Osób i Mienia,
- ✓ Centrum Rachunkowe DEKRET,
- ✓ Hutnik Sp. z o.o.,
- ✓ Hutnik Usługi Sp. z o.o.

Wysokość składek członkowskich od kilkunastu lat pozostaje na stałym, nie zmienionym poziomie. Składka członkowska od pracownika wynosi 0,4% stawki zaszeregowania i nie może być wyższa niż 20 zł miesięcznie, a składka od emeryta i rencisty to 20 zł na rok.

W skład Zarządu wchodzi 21 członków, będących przedstawicielami poszczególnych Zakładów i Spółek.

W okresie sprawozdawczym, skład Zarządu Związku nie zmienił się.

W 2023 roku, Zarząd Związku i Prezydium Związku podjęło 51 uchwał na 7 posiedzeniach.

Uchwały Zarządu i Prezydium Związku podjęto w zakresie:

- poziomu wynagradzania pracowników zatrudnionych w spółkach objętych działaniem związku;
- założeń budżetowych oraz ich realizacji;
- prowadzenia ksiąg rachunkowych Związku;
- spraw dotyczących świadczeń socjalnych (tj. podziału środków, akceptacji regulaminów, aneksów do regulaminów oraz planów wydatków z ZFŚS w spółkach);
- składu komisji socjalnej w SWW Grupa Kęty S.A.;
- akceptacji zmian do Regulaminów pracy w spółkach;
- akceptacji zmian do Regulaminów wynagradzania w spółkach;
- nadzoru właścicielskiego w spółce Hutnik;
- Zebrania Delegatów Związku w 2023 roku;
- wzoru deklaracji członkowskiej;
- rozwiązania porozumienia dotyczącego warunków stosowania telepracy w Grupie Kęty S.A.;
- akceptacji Protokołu Dodatkowego ZUZP Grupy KĘTY S.A.;
- organizacji i rozliczenia imprez sportowo-rekreacyjnych;
- rozliczenia kosztów związanych z działalnością MZZ;
- wsparcia finansowego Team Sport „Hejnał” oraz Polskiego Związku Niewidomych.

Czas szybko mija. Ani żeśmy się obejrżeli i minęła pięcioletnia kadencja Zarządu Związku. W mijającej XI kadencji, również i w roku ubiegłym - roku sprawozdawczym, Zarząd Związku zajmował się szeregiem spraw związanych z działalnością statutową, w tym ochroną i reprezentowaniem interesów zawodowych oraz materialnych pracowników, działalnością socjalną, działalnością sportowo-rekreacyjną.

Działalność statutową, w głównej mierze, realizowaliśmy poprzez dialog z Pracodawcą, a także poprzez udział w pracach Komisji Socjalnej, Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej i Społecznej Inspekcji Pracy.

Jedną z najważniejszych spraw dla nas wszystkich jest wysokość wynagrodzenia jaką pracownicy otrzymują za pracę. Wzrost wynagrodzeń, premie oraz sprawy dotyczące wszystkich pracowników, Zarządy Spółek uzgadniają z reprezentacjami obu związków zawodowych jakie w tych spółkach istnieją. Współpraca pomiędzy Związkami Zawodowymi, ma istotne znaczenie na kształtowanie polityki propracowniczej.

W rozmowach z Zarządami Spółek wielokrotnie poruszaliśmy temat wzrostu płac i przewidywalności przeszerogowań. Wysokość średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto, w Spółkach, w których prowadzimy działalność Związkową, za rok 2023, wyniosła od 3820,00 zł do 10477,10 zł.

Wzrost średniego wynagrodzenia w 2023 roku, w tych Spółkach, w porównaniu do roku 2022, zgodnie z informacją jaką otrzymaliśmy, kształtował się na poziomie od 2,5% do 25,4%. Z przykrością odnotowujemy fakt, że Grupa Kęty S.A., znajdująca się na Giełdzie Papierów Wartościowych w indeksie WIG 20, nie jest już liderem tego zestawienia. Jedną z przyczyn sukcesywnie malejącej wartości świadczonej pracy jest brak polityki wynagradzania załogi i brak woli wprowadzenia takich zasad przez pracodawcę. Spółka wielokrotnie chwalona i nagradzana za ład korporacyjny, za relacje inwestorskie, nie posiada jasnych, czytelnych zasad dotyczących przeszerogowań, co przyczynia się do wielu problemów jak również frustracji pracowników. W Grupie Kęty S.A. wdrożono Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, nie trudno ją znaleźć na stronach internetowych Grupy. Konieczność wdrożenia takiej polityki wynika z „*Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych*”

Niezależnie od powodu wdrożenia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej można powiedzieć, że w Grupie Kęty S.A. 0,8% pracowników posiada jasno sprecyzowane warunki wynagradzania a pozostałe 99,2% pracowników już takiej wiedzy nie posiada. Grupa Kęty S.A. ma Zarząd dbający o rozwój Firmy. Wszyscy widzimy ogrom inwestycji jakie powstają i jak prężny jest rozwój firmy na wielu jej płaszczyznach. Ma również prężnego, docenianego Prezesa, który w ostatnim czasie został laureatem nagrody „Prezes Roku” przyznawanej przez redakcję Parkietu i w swoim przemówieniu dedykował tę nagrodę m.in. pracownikom. Pan Prezes w swoich wcześniejszych przemówieniach i wywiadach powtarzał, że „...*pracownik powinien wiedzieć ile może zarobić w danym roku, a ile za dwa czy pięć lat...*” Liczymy na to, że Zarząd Grupy Kęty S.A. dostrzeże ten problem, podejmie rozmowy i wspólnie ze Związkami Zawodowymi go rozwiąże, tak aby słowa Pana Prezesa nie pozostały jedynie sloganami bez pokrycia.

Na uwagę zasługują działania Zarządu Spółki Alumetal, Spółki która również nie jest liderem zestawiania dotyczącego średniego wynagrodzenia. Jednakże w spółce Alumetal od 2022 roku podwyżki dla pracowników przyznawane są już w styczniu. Zarząd nie czeka na rozwój sytuacji rynkowej w pierwszym czy drugim kwartale roku, biorąc to ryzyko na siebie. Już w 2021 roku Pani Prezes informowała, że zmienia zasady i przełożony nie ma uzasadniać dlaczego pracownikowi podwyżkę przyznaje. Przełożony ma uzasadnić dlaczego pracownik podwyżki nie otrzymał. Wzrost średniej godzinowej stawki zaszeregowania pracowników na stanowiskach fizycznych od stycznia 2022 roku w tej Spółce wyniósł 45%. W 2023 roku Związki Zawodowe uzgodniły i podpisały z Zarządem Spółki Alumetal aneks do Regulaminu Wynagradzania dotyczący odpraw emerytalnych. Przedstawione przykłady działań skutkują tym, że pracownik w Spółce czuje się bardziej podmiotowo niż przedmiotowo.

Dużym zainteresowaniem cieszy się nasza działalność sportowo-rekreacyjna i wypoczynkowa. Staramy się ją dzielić na poszczególne grupy wiekowe.

W zeszłym roku zorganizowaliśmy:

- dwie imprezy dla dzieci naszych członków związku tj. wyjazd z okazji dnia dziecka do Aquaparku i kina w Krakowie oraz spotkanie mikołajowe;
- dla pracowników kulig z Kubalonki na Stecówkę, imprezę okolicznościową z okazji dnia kobiet, wycieczkę do zamku w Mosznej, wyjście do teatru oraz zabawę andrzejkową;
- dwie imprezy dla emerytów i rencistów, tj. zabawę karnawałową i wycieczkę do skansenu w Wygiełzowie.

Przy współpracy z firmami zewnętrznymi zorganizowaliśmy wczasy w Łazach, nad polskim morzem oraz wczasy zagraniczne w Turcji. Wspólnie z drugim związkiem zorganizowaliśmy Turniej piłki siatkowej o Puchar Prezesa Grupy Kęty S.A. Dużą popularność w dalszym ciągu mają karnety na basen, z których mogą korzystać wszyscy pracownicy spółek objętych działalnością związkową. Karnety oferujemy w cenie 20% niższej niż cena w kasie na basenie.

Jak co roku należy podkreślić, że tak szeroka działalność sportowo-rekreacyjna nie byłaby możliwa gdyby nie wsparcie finansowe Grupy Kęty S.A. i dywidenda Spółki Hutnik. Dlatego serdeczne podziękowania dla Pana Dyrektora Piotra Wysockiego i wszystkich, którzy nas wspierają.

Nasze dzisiejsze zebranie jest zebraniem sprawozdawczo – wyborczym.

W agendzie zebrania mamy wybory nowych władz związkowych na kolejną XII kadencję. Mijająca kadencja nie była łatwą. Mieliśmy wiele zagrożeń spowodowanych pandemią, wojną w Ukrainie, rosnącą inflacją. Przetrwaliśmy ten czas dzięki wspólnym wysiłkom i zaangażowaniu. Dziękuję Członkom ustępującego Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz Prezydium za wkład pracy jaki wnieśli w okresie sprawozdawczym, ale i w całej pięcioletniej kadencji.

Dziękuję Członkom Komisji Socjalnej, Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej i Społecznej Inspekcji Pracy za ich zaangażowanie na rzecz nas wszystkich. Dziękuję wszystkim działaczom związkowym za ich trudną i często niedocenianą pracę. Dziękuję Prezesom, Członkom Zarządów, Dyrektorom i Kadrze kierowniczej Spółek, w których prowadzimy działalność Związkową za sprawne zarządzanie oraz prowadzenie partnerskiego dialogu ze związkami zawodowymi. Dziękuję wszystkim pracownikom za ich trud wkładany w rozwój firm, w których pracują.

Kazimierz Koziół



Przewodniczący MZZ
Pracowników Grupy Kęty S.A.