

S T A T U T

Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy „Kęty” S.A. w Kętach.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Grupy „Kęty” S.A. jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Terenem działania Związku są Spółki:
 - należące do Grupy Kęty, powstałe w wyniku sprzedaży, kupna lub restrukturyzacji.
 - „HUTNIK” Sp. z oo. wraz ze spółkami zależnymi w których udział wynosi powyżej 50%
 - „Alumetal” S.A.
 - Ochrona Osób i Mienia Tomasz Cępiel
3. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie zatrudnienia warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych. Zajmuje stanowisko wobec pracodawców w indywidualnych sprawach pracowniczych jak i w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników.
4. Związek zajmuje się warunkami życia byłych pracowników tj. emerytów i rencistów oraz rodzinami po zmarłych pracownikach.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z Ustawą o Związkach Zawodowych i innymi przepisami oraz Konstytucją RP.

§ 3

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony na terenie działania Związku (§ 1 pkt.2 niniejszego Statutu).
2. Przynależność jest bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznania, podstawę stosunku pracy i stanowisko.



3. Członkiem Związku może zostać również osoba która była zatrudniona w Zakładzie i Spółkach a przeszła na emeryturę, rentę lub pozostaje na urlopie wychowawczym.
4. Członkiem Związku może zostać również współmałżonek otrzymujący rentę rodzinną po zmarłym pracowniku.
5. Osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu zachowują prawo przynależności do Związku.
6. Przepisy Statutu dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio również do osób wymienionych w ust.3, 4, 5.

§ 4

Związek posiada osobowość prawną – może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania

w granicach przewidzianych przepisami prawa. Związek działa przez organy wykazane w niniejszym Statucie.

§ 5

Siedzibą Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Grupy „Kęty”S.A. jest Grupa „Kęty”S.A. w Kętach ul.Kościuszki 111.

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 6

Celem Związku Zawodowego jest:

1. Obrona interesów Zawodowych , materialnych, socjalnych pracowników i ich rodzin
- 2.Obrona godności, praw oraz interesów materialnych i moralnych zarówno zbiorowych jak i indywidualnych pracowników i ich rodzin.
- 3.Reprezentowanie interesów pracowniczych na forum krajowym i międzynarodowym
- 4.Współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy bytu i wypoczynku.



5.Reprezentowanie wszystkich pracowników niezależnie od ich przynależności Związkowej.

W sprawach indywidualnych stosunków pracy Związki Zawodowe reprezentują prawa i interesy swoich członków.

§ 7

Do zakresu działań Związku należy w szczególności ;

- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych,
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielenie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach indywidualnych spraw na tle stosunku pracy,
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 4) zajmowanie stanowiska wobec pracodawców w sprawach dotyczących praw i interesów załóg, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, ustalania planów urlopów oraz potrzeb socjalno-bytowych,
- 5) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy,
- 6) współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz przeciwdziałanie alkoholizmowi.
- 7) udzielenie pomocy materialnej członkom związku w miarę możliwości i potrzeb,
- 8) zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych,
- 9) otoczenie troską rodziny wielodzietne oraz emerytów i rencistów.
- 10) propagowanie wśród pracowników wiedzy na temat Związków Zawodowych, prawa pracy , bezpieczeństwa i higieny pracy
- 11) organizowanie i współorganizowanie wypoczynku, imprez integracyjno – rekreacyjnych, sportowych i kulturalnych



12) wspieranie finansowe działalności sportowej i rekreacyjnej i kulturalnej, w której uczestniczą pracownicy i ich rodziny

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez ;

- 1) partnerskie współdziałanie z pracodawcami oraz organizacjami społecznymi i samorządowymi,
- 2) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
- 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 4) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

§ 9

1. W razie sporu zbiorowego związkowi przysługuje prawo organizowania strajku lub innych form protestu z zachowaniem przepisów ustawy o Związkach Zawodowych i o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny.

§ 10

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków związku, jeśli pracownik zwróci się o taką pomoc.

III. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 11

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej.



§ 12

Członkostwo Związku ustaje wskutek ;

- 1) dobrowolnego wystąpienia,
- 2) skreślenia z listy członków na skutek ;
- niepłacenia składek przez okres 3-ch miesięcy
lub zmiany miejsca zatrudnienia,
- 3) wykluczenie ze Związku,
- 4) zgonu.

§ 13

Członek Związku ma prawo ;

- 1) uczestniczyć w ogólnym zebraniu Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,

- 4) korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz innych środków będących w dyspozycji Związku,
- 5) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę organów lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji,
- 6) być na bieżąco informowanym o wszystkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- 7) brać udział w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9) brać udział w strajku i innych formach protestu organizowanego przez Związek.

§ 14

Członek Związku obowiązany jest ;

- 1) brać czynny udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i Uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3) przestrzegać zasady koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i



- na stanowisku pracy,
4) nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 14 a

Do stażu związkowego zalicza się okresy ;

- 1) przynależność do innego Związku Zawodowego,
- 2) przynależność do organizacji studenckiej lub innych organizacji młodzieżowych w uczelniach,
- 3) przynależność do związku zawodowego za granicą
- 4) odbywanie zasadniczej służby wojskowej,
- 5) urlopu wychowawczego.

§ 15

Za aktywną działalność społeczną i zawodową członek Związku może być wyróżniony nagrodami związkowymi.

§ 16

W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub naruszenia zasad współzycia społecznego uwłaczającego godność członka Związku może – po wysłuchaniu zainteresowanego – udzielić upomnienia lub nagany albo wykluczyć ze Związku.

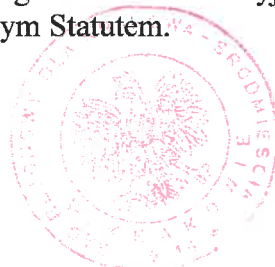
§ 17

1. **Uchwałę o skreślenie, ukaranie członka a także o zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.**
2. Od Uchwały w sprawie skreślenia, ukarania lub odmowy zatarcia kary członkowi przysługuje odwołanie do Ogólnego Zebrania Delegatów w terminie 14 dni od doręczenia odpisu Uchwały.

IV. ZASADY ORGANIZACYJNE I STRUKTURA ZWIĄZKU

§ 18

1. Uchwały władz związkowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem przypadków szczególnych określonych niniejszym Statutem.



2. Wszystkie władze związkowe są zobowiązane informować członków Związku o realizacji Uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zmianach podejmowanych w interesie załogi.

§ 19

1. Członkowie władz związkowych mogą być odwołani z funkcji związkowych w przypadkach gdy ;
 - 1) działają niezgodnie ze Statutem Związku,
 - 2) naruszają obowiązujące Uchwały władz związkowych,
 - 3) popełnili czyny nie dające pogodzić się z zasadami współżycia społecznego.

Odwołanie członków Zarządów Związku może nastąpić w drodze uchwały właściwego Zarządu oraz Ogólnego Zebrania Delegatów w głosowaniu tajnym. Zarząd Związku lub poszczególni jego członkowie mogą być odwołani w oparciu o decyzję Sądu właściwego dla rejestracji Związku.

- 2) Mandat członka Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej oraz innych władz związkowych wygasa również ;
 - 1) rezygnacji z mandatu
 - 2) wystąpienia ze związku
 - 3) wyjazdu na pobyt stały za granicę
 - 4) utraty praw obywatelskich
 - 5) śmierć członka związku.

§ 20

1. Związek posiada 2-stopniową strukturę organizacyjną ;
 - zakładowa organizacja związkowa
 - organizacje związkowe Spółek i Segmentów.

§ 21

1. W strukturze organizacyjnej Związku mogą funkcjonować komisje problemowe. Decyzje w tym przedmiocie podejmuje Zarząd Związku.
2. Komisje problemowe są zespołami opiniodawczymi dla władz Związku. Z upoważnienia władz Związku komisje problemowe mogą prowadzić kontrolę działalności zakładu pracy w wybranych zagadnieniach. Szczegółowy zakres działania, organizacji i uprawnień komisji problemowych ustala Zarząd Związku.



§ 22

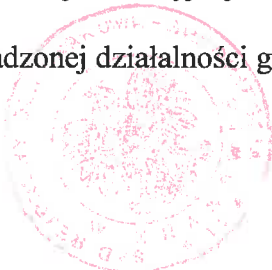
W celu zapewnienia emerytom i rencistom udziału w działalności związkowej Zarząd Związku ma prawo powołać Koło Emerytów i Rencistów działających przy Grupie „Kęty” S.A. oraz ustalić zasady organizacji i zakres działania.

§ 23

1. Władzami Związku są ;
 - 1) Ogólne Zebranie członków związku w przypadku gdy liczba członków związku przekracza 200 osób. Zebranie Delegatów.
 - 2) Zarząd Związku.
 - 3) Prezydium Związku.
2. Organem kontroli związkowej jest Komisja Rewizyjna.
3. Ogniwami Związku są organizacje działające w Spółkach i Segmentach.

§ 24

1. Największą władzą Związku jest Ogólne Zebranie członków Związku, Zebranie Delegatów.
2. Do kompetencji Ogólnego Zebrania członków Związku, Zebrania Delgatów należy ;
 - 1) określenie głównych kierunków działalności Związku,
 - 2) uchwalenie programu działania.
 - 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - 4) uchwalenie Statutu Związku \poprawek do Statutu\ .
Uchwalenie Statutu Związku \poprawek do Statutu\ wymaga kwalifikowanej większości 2\3 liczby członków Związku \Delegatów\ obecnych na zebraniu.
Wyjątek stanowią poprawki związane ze zmianą nazwy firmy lub Spółek, które są terenem działania Związku. W tych sprawach Uchwałę podejmuje Zarząd Związku
 - 5) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej, wysokości wysokości składki członkowskiej oraz zasad jej podziału,
 - 6) wybór w głosowaniu tajnym w liczbie przez siebie ustalonej członków Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - 7) w stosunku do prowadzonej działalności gospodarczej Zarząd Spółki w której



udziałowcem jest Związek, jest zobowiązany przedłożyć Delegatom sprawozdanie ekonomiczno-finansowej.

3. Ogólne Zebranie Delegatów może podjąć decyzję o utworzeniu i wysokości funduszu pomocy strajkowej oraz zasad jego wykorzystania.
4. W ogólnym zebraniu członków związku biorą udział wszyscy członkowie związku.
W Zebraniu Delegatów Związku biorą udział z głosem decydującym wybrani delegaci na zebraniach w Spółkach i Segmentach.
5. Członkowie Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej nie będący delegatami mają prawo uczestniczyć w zebraniu z głosem doradczym.
6. Termin Ogólnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego lub sprawozdawczego \członków związku\ zebrania delegatów i porządek obrad ustala i podaje do wiadomości członkom Związku lub delegatom Związku nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem obrad.
7. Ogólne Zebranie Delegatów jest uprawnione do podejmowania uchwał jeżeli bierze w nim udział 2/3 wybranych delegatów.
8. Ogólne zebranie członków związku jest uprawnione do podejmowania uchwał jeżeli bierze w nim udział 50 % członków związku.

§ 25

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej, bądź na żądanie więcej niż 50 % członków Związku - Zarząd Związku zwołuje nadzwyczajne Ogólne zebranie członków Związku \zebranie delegatów\, które obraduje tylko nad tymi sprawami dla których zostało zwołane.
2. Nadzwyczajne Ogólne Zebranie członków związku \delegatów\ zwołuje się w okresie 14 dni od daty podjęcia uchwały lub zgłoszenia prawomocnego wniosku o jego zwołanie.

ZARZĄD ZWIĄZKU

W okresie pomiędzy ogólnymi zebraniem członków związku \delegatów\ najwyższą władzą Związku jest Zarząd Związku, który kieruje całokształtem działalności Związku realizując uchwały ogólnego zebrania.



1. Zarząd Związku realizuje określone w Statucie zadania Związku a w szczególności ;
 - 1) broni praw członków związku oraz reprezentuje ich interesy wobec pracodawców, oraz organizacji społecznych aż do szczebla centralnego włącznie,
 - 2) sprawuje nadzór i kontrolę nad przestrzeganiem w zakładzie pracy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kieruje działalnością Społecznej Inspekcji Pracy,
 - 3) uczestniczy w ustalaniu zasad i wysokości wynagradzania pracowników oraz sprawuje nadzór nad realizacją ustaleń,
 - 4) współuczestniczy przy planowaniu i koordynacji działalności w zakresie socjalno-bytowych potrzeb i ich zaspakajania,
 - 5) współuczestniczy przy planowaniu i koordynuje działalność w zakresie ochrony zdrowia pracowników, członków ich rodzin, emerytów i rencistów,
 - 6) reprezentuje i broni praw i interesów pracowników w zakresie świadczeń emerytalno – rentowych i innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego.
 - 7) podejmuje działania zmierzające do wyzwalania inicjatyw pracowniczych, inicjuje organizowanie różnych form aktywizacji społeczno-zawodowej.
 - 8) prowadzi we współdziałaniu z organizacjami społecznymi i pracodawcami działalność kulturalno-oświatową oraz sportowo-rekreacyjną.

2. Zarząd Związku z upoważnienia Ustawy o Związkach Zawodowych oraz innych aktów prawnych ;
 - 1) podejmuje zgodnie z postanowieniami prawa pracy decyzje w indywidualnych sprawach pracowniczych,
 - 2) formułuje oraz zgłasza sprzeciw wobec niezgodnych z prawem lub sprzecznym z interesem społecznym decyzji pracodawców \np.awanse pracowników\,
 - 3) podejmuje w uzasadnionych przypadkach, zgodnie z interesem członków Związku i Ustawą o Związkach Zawodowych o organizacji akcji protestacyjnych do strajku włącznie.

3. Zarząd Związku zgodnie z postanowieniami ustawy o Związkach Zawodowych oraz Statutu Związku ;
 - 1) uchwała roczne programy działania i budżet związku i przedstawia je na Ogólnym Zebraniu Członków \Delegatów\,
 - 2) zarządza majątkiem Związku,



- 3) podejmuje uchwały w sprawie przeprowadzenia kampanii sprawozdawczo-wyborczej, zwołuje Ogólne Zebranie Członków Związku \Delegatów\.
- 4) reprezentuje i podejmuje decyzje w sprawach nieuregulowanych w Statucie Związku.
- 5) podejmuje Uchwały w sprawie zmian w nazwie Związku, związane ze zmianą nazwy firmy lub Spółek objętych działaniem Związku.

§ 27

Ogólne Zebranie Delegatów wybiera w głosowaniu tajnym w pierwszej kolejności Przewodniczącego a następnie Zarząd Związku i Komisję Rewizyjną.

§ 28

Posiedzenie Zarządu Związku zwołuje jego Prezydium lub Przewodniczący Związku według potrzeb nie mniej niż raz w kwartale.

PREZYDIUM ZWIĄZKU

§ 29

1. Zarząd Związku wybiera ze swego grona Prezydium Związku.
2. Prezydium Związku reprezentuje Związek w okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu oraz kieruje jego działalnością.
3. Prezydium Związku zobowiązane jest składać sprawozdania ze swej działalności oraz informować o podjętych decyzjach na posiedzeniach Zarządu Związku.
4. Zakres działania , zasady podejmowania decyzji przez Prezydium określa Zarząd Związku w regulaminie pracy Zarządu Związku.

KOMISJA REWIZYJNA ZWIĄZKU

§ 30

Do zadań Komisji Rewizyjnej Związku należy ;

- 1) kontrolowanie działalności Zarządu Związku oraz realizacji Uchwał organów związkowych a ponadto gospodarki finansowej i majątku Związku,
- 2) przedkładanie Ogólnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności.
- 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.

- 4) w razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 31

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
4. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku.

ZARZĄDY W SEGMENTACH I SPÓŁKACH

§ 32

1. Zarządy w Spółkach i Segmentach wybierani są na Zebraniach Ogólnych Członków Związku.

Decyzję o powołaniu organizacji Związkowej w Spółce lub Segmencie podejmuje Zarząd Związku.

2. Postanowienia Statutu dotyczące zadań i uprawnień Zarządu Związku stosuje się odpowiednio do Zarządów w Segmentach i Spółkach.
3. Zadania organizacji związkowych w Segmentach i Spółkach wynikają również z uchwał Zebrań Ogólnych członków Związku.
4. Pracą organizacji związkowej w Segmencie, Spółce między zebraniem kieruje Zarząd tej organizacji składający się z przewodniczącego i członków Zarządu.
5. Zebrania ogólne organizacji związkowej w Segmencie, Spółce odbywają się w miarę potrzeb. Posiedzenie to zwołuje przewodniczący Zarządu.



V. ZASADY WYBORU WŁADZ ZWIĄZKOWYCH

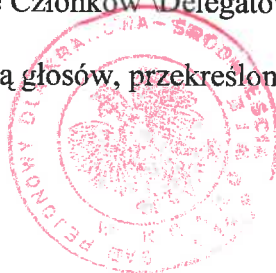
§ 33

Związek w swej działalności kieruje się zasadami demokracji wewnątrz-związkowej. Zgodnie z tymi zasadami ;

- 1) wszystkie władze Związku są wybierane przez członków związku lub uprawnionych delegatów, w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów zgłoszonych przez uprawnionych do wyboru lub przez komisję wyborczą,
- 2) wszystkim członkom Związku przysługuje czynne i bierne prawo wyborcze,
- 3) kadencja władz związkowych trwa 5 lat,
- 4) w przypadku gdy w okresie kadencji zmiany w składzie Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej i innych władzach związkowych przekroczą o 50 % pierwotnie wybranej liczby członków, przeprowadza się wybory uzupełniające.
- 5) W przypadku rezygnacji z pełnienia funkcji przewodniczącego MZZ Pracowników Grupy Kęty S.A. lub jego śmierci, Zarząd MZZ Pracowników Grupy Kęty S.A. do końca kadencji powierza pełnienie funkcji przewodniczącego jednemu z zastępców przewodniczącego.”
- 6) W przypadku długotrwałej nieobecności Przewodniczącego MZZ Pracowników Grupy Kęty S.A., spowodowanej chorobą lub innym zdarzeniem losowym trwającym powyżej trzech miesięcy, na czas jego nieobecności bądź do końca kadencji, Zarząd MZZ Pracowników Grupy Kęty S.A. powierza pełnienie funkcji przewodniczącego jednemu z zastępców przewodniczącego.”

§ 34

1. **Kandydaci do władz związkowych zgłaszani są na zebraniach przez uprawnionych do wyboru lub komisję wyborczą.**
Komisja wyborcza może zgłaszać nie więcej niż 50 % kandydatów wybieranej liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej.
2. Zgłaszający kandydaturę \komisja wyborcza\ zobowiązani są scharakteryzować sylwetkę kandydata.
3. Liczbę członków władz związkowych i Komisji Rewizyjnej określają Ogólne Zebranie Członków \Delegatów\.
4. Uprawniony do wyborów może głosować najwyżej na taką liczbę kandydatów do władz związkowych, Komisji Rewizyjnej która jest równa liczbie członków ustalonej przez Ogólne Zebranie Członków \Delegatów\.
5. Karta wyborcza z większą ilością głosów, przekreślona lub zniszczona nie jest



ważna.

6. Warunkiem wyboru do władz związkowych jest uzyskanie 50 % + 1 ważnych głosów.
7. Skład władz związkowych, Komisji Rewizyjnej tworzą kandydaci którzy otrzymali największą liczbę głosów.
8. Karty wyborcze przechowywane są w sposób nie pozwalający na dostęp do nich do następnych wyborów.
9. Członkowie władz związkowych dokonują między sobą podziału funkcji w drodze wyboru.

VI. MAJĄTEK ZWIĄZKU

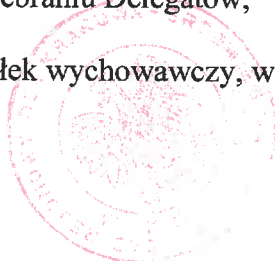
§ 35

1. Majątek Związku powstaje ;
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) z dochodów organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych i sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej,
 - 4) wypracowanego zysku z prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej,
 - 5) zarząd majątkiem nie może naruszać przepisów finansowych.

§ 36

Jeżeli Zebranie Ogólne nie postanowi inaczej składka związkowa wynosi miesięcznie ;

- 1) pracujący członkowie związku procentowo od wynagrodzenia zasadniczego. Wysokość procentową wnioskuje Zarząd Związku a zatwierdza Zebranie Delegatów,
- 2) emeryci i renciści – wysokość składki ustala Zarząd Koła Emerytów i Rencistów, zatwierdzona na Ogólnym Zebraniu Delegatów,
- 3) członkowie pobierający zasiłek wychowawczy, w wysokości ustalonej dla



emerytów i rencistów,

- 4) osoby bezrobotne jak emeryci i renciści,
- 5) składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.

§ 37

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 38

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu z wykonania budżetu zatwierdza Ogólne Zebranie Delegatów.

§ 39

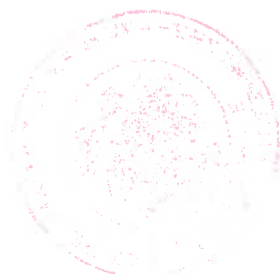
Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność
osoby działające w Zarządzie.

§ 40

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni ; przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest Uchwała Ogólnego Zebrania Delegatów.

§ 41

Wynagrodzenie ryczałtowe pracowników etatowych – nie może być niższe od wynagrodzenia na stanowisku pracy jak i otrzymywanego przez Przewodniczących Związków.



VII DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA ZWIĄZKU

§ 42

Związek może prowadzić działalność gospodarczą na zasadach zgodnych przepisami

oraz być udziałowcem spółek działających na zasadach Kodeksu Handlowego.

§ 43

Celem działalności gospodarczej jest osiąganie zysku na uzupełnienie środków finansowych dla stworzenia warunków umożliwiających pełniejszą realizację celów i zadań Związku określonych w § 6 do 10.

§ 44

Działalność gospodarczą nadzorują organy powołane zgodnie z Kodeksem Handlowym, w których skład wchodzi przedstawiciele Związków, wybrani przez Zarząd Związku

§ 45

Uchwałą Ogólnego Zebrania Delegatów można dokonać przekształcenia formy i zakresu prowadzonej działalności gospodarczej na zasadach określonych w Kodeksie Handlowym.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 46

Okres przynależności do innych Związków Zawodowych określono w § 14a Statutu.

§ 47

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone Uchwałą Zebrania Ogólnego Delegatów podjęte większością głosów 2/3 ważnych oddanych głosów.



§ 48

Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Zebrania Ogólnego Delegatów podjęte większością 2/3 ważnych oddanych głosów.

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Ogólne Zebranie Delegatów.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie.

Podpisy Członków Zarządu ;

1.

2. *Robert Roman*
Potony 2

Kęty 2014 – 07 - 29



Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie
Wydział VII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
niezgodność ze statutem przyjętym do akt
rejestracyjnych o nr KRS 0000033191

Kraków, dnia 20 LIS 2014
Malgorzata